



ЮБИЛЕЙ

стр. 2-3



ГОД СЕМЬИ

стр. 3-4



ЖИЗНЬ ФИЛИАЛОВ

стр. 5-6



КРОССВОРД

стр. 10

ООО «ГАЗПРОМ ФЛОТ» — 30 ЛЕТ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



Вроде только вчера была знаменательная дата – 30-летие образования «Газпром флота». На торжественном мероприятии вручались награды заслуженным работникам и звучали поздравления, а сегодня нас опять поглотили трудовые будни. Берёмся за новые проекты и вообще новые для себя направления деятельности. Претворяем в жизнь задуманное.

Считаю, что в основе успешного выполнения всех задач стоят уникальные люди, которые не только являются крутыми профессионалами, но и обладают замечательными человеческими каче-

ствами – такими как честность, справедливость, сумасшедшая работоспособность, преданность единым целям, любовь к Отчизне. Нечасто встретишь подобное сочетание в человеке. А у нас такие почти все. Ветераны компании, действующие сотрудники, опытные и молодые.

Очень важно, что в каждом поколении наши работники именно такие. И преемственность реально работает. Старшие, умелые передают опыт пришедшим в компанию начинающим специалистам. Молодёжь не забывает ветеранов.

Да, у нас подбор на работу проводится сразу по нескольким критериям: профессионализм по специальности, патриотизм, верность традициям Родины, преданность идеалам общего дела.

С годами эти качества усиливаются. Желаю каждому успехов и личного счастья. Уверен, что наш совместный труд вносит вклад в развитие экономики и стабильность страны.

*С уважением,
Генеральный директор
ООО «Газпром флот»
Ю.В. Шамалов*

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ
ПОКОЛЕНИЙ

ОПЫТ И ЗНАНИЯ



ПРОДОЛЖЕНИЕ ДЕЛА

30 ЛЕТ ТРУДА НА БЛАГО РОССИИ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ



НАШИ 30 ЛЕТ

Отмечая 30-летний юбилей ООО «Газпром флот», коллектив собрался на праздничный вечер в тихом, красочном месте пригорода Санкт-Петербурга. Гуляя по аллеям живописного парка перед началом торжества, люди наслаждались звуками музыки в исполнении духового оркестра. Мелодии маршей, чередующиеся с лёгкими аккордами вальсов, добавляли настроения собравшимся.

Вокруг добрая обстановка. А как могло быть иначе, если вместе собрались старые добрые друзья и коллеги по работе, единая и сплочённая семья «Газфлота». Вахтовая работа и удалённость друг от друга филиалов компании накладывают свой отпечаток: соскучились по живому общению, а то всё разговоры по радию, телефону, а также видеоконференциям. Особенно важно живое общение для пенсионеров. Многие не виделись друг с другом долгое время и спешили поделиться свежими новостями и выслушать рассказы собеседников.

Под звуки гимна Российской Федерации было дано начало торжественной части. Вступительная речь Юрия Васильевича затронула сердца собравшихся

своей душевностью и понятными всем словами. Отметив успехи компании и определив перспективные направления развития, генеральный директор в заключение обратился ко всем присутствующим: «Дорогие коллеги, в этот праздничный день хочу поблагодарить каждого из вас за верность и преданность нашей компании, за ваш неоценимый вклад в её становление и развитие, уверен, что впереди нас ждут новые масштабные проекты и свершения».

По окончании бурных аплодисментов вечер продолжили поздравления гостей в адрес коллектива ООО «Газпром флот» и лично Юрия Васильевича. Много добрых и тёплых слов было сказано. Своими выступлениями собравшихся поздравляли артисты из числа работников компании. Со сцены звучали песни, посвящённые работе в море экипажей судов, связанной с романтикой волн и ветра, которые вдохновляли собравшихся на праздничное настроение.

Было приятно наблюдать за непринуждённой обстановкой, царящей на вечере, добрыми лицами присутствующих, душевно общающимися между собой людьми, связанными едиными целями и интересами «Газпром флота». Во время праздника Юрий Васильевич нашёл время лично пообщаться с каждым из гостей и работников, уделив вни-



Ю.В. Шамалов

мание и сказав тёплые слова поздравления с юбилеем.

Каждый газпромфлотовец ещё острее ощутил себя единым с большой семьёй «Газфлота» и будет всегда хранить в

своём сердце искру пламени гордости за компанию, в которой он имеет честь трудиться на благо Великой России!

Игорь Марушко

ГАЗПРОМ — БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

СЕМЕЙНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП СОБЫТИЙ ОТ «ГАЗПРОМ ФЛОТА»

Укрепление семейных ценностей — одна из главных составляющих корпоративной политики ООО «Газпром флот». В компании основательно подходят к организации событий, целью которых является сплочение команды, в том числе в нерабочее время с участием членов семей сотрудников. В августе и сентябре состоялось несколько знаковых мероприятий, которые оставили яркий след в сердцах всех работников предприятия и их близких.



Газфлотовцы на велопробегах в Курортном районе Санкт-Петербурга

ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЕЛОПРОБЕГ

24 августа по инициативе Совета молодых специалистов компании и при поддержке профсоюзного комитета состоялся велопробег, приуроченный ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

В мероприятии приняли участие газпромфлотовцы и члены их семей. Локация для спортивного марафона была выбрана одна из самых живописных — Курортный район Санкт-Петербурга. Организаторы не ставили задачи соревноваться в скорости и сноровке. Основная цель — в едином порыве передать дух большой дружной семьи предприятия, что и было достигнуто. В общей сложности велосипедисты преодолели 20 км маршрута. На финише всех участников ждали приятные сюрпризы от профсоюза: подарочные сертификаты для детей в спортивный магазин. Взрослые также без памятных презентов не остались. По признанию оргкомитета, мероприятие увенчалось успехом. Совместный активный выходной от «Газпром флота»

с участием детей и родителей подчёркивает приверженность работников семейным ценностям и приучает к здоровому образу жизни. Особо хочется отметить работников А.Б. Доценко, Е.О. Попова, С.А. Тётушкина, И.Е. Пономаренко, В.В. Резниченко, О.А. Стрижака, И.В. Поветкину, Н.В. Галанцеву, М.А. Конопочкика, прошедших весь путь велопробега практически в полном семейном составе.

К ИСТОКАМ СЕМЬИ, К ИСТОКАМ РОССИИ

Ещё одним стержневым событием в производственной жизни компании стал конкурс по составлению генеалогического древа семьи, который проходил в течение нескольких месяцев и завершился в августе. Как отметил во вступительном слове перед объявлением победителей генеральный директор ООО «Газпром флот», через внимательное и трепетное отношение к своим родственникам, корням, традициям мы глуже и детальнее узнаём историю своей страны, повышаем чувство ответственности и патриотизма.

Всего из 20 заявок на конкурс в финал прошло девять работ. Жюри оценивало соответствие тематике, глубину знаний истории семьи, дизайн и оригинальность подачи. Авторы вложили душу и немало сил в подготовку презентаций. На призыв организаторов откликнулись и работники офисов, и представители судов компании. Лучшим по итогам конкурса была признана работа С.А. Салапата, начальника службы по связям с общественностью и СМИ. В докладе Сергей Александрович подробно отразил вехи своей 20-летней работы по созданию семейного древа. По его словам, труд был подготовлен с помощью архивных документов, статистической информации, иных открытых данных и, что немаловажно, тесного общения с многочисленными родственниками. В итоге в генеалогическом древе, составленном любознательной семьёй, в настоящее время собрана информация о 364 членах семьи из 17 поколений с конца XVI века.

ЗАПЕЧАТЛЁННЫЕ МГНОВЕНИЯ

Способом интерактивного сплочения поколений работников компании можно назвать фотоконкурс «В объективе — Семья», который был реализован отделом организации труда, заработной платы и социального развития на цифровой платформе ГИД. Участниками стали специалисты и члены их семей из всех структурных подразделений предприятия, в том числе из филиалов в Мурманске и Калининграде. Всего было представлено 40 фотографий в трёх номинациях: «Активный отдых», «Дети — цветы жизни», «Хобби семьи». По оценке организаторов, судя по присланным материалам, сотрудники компании разносторонне подошли к вопросу досуга вне рабочего времени и увлекаются фотографированием. Чувствуется серьёзное

вовлечение младших членов семей. Они проявили особую активность. Примечательно, что определение лучшей работы проводило не конкурсное жюри, а весь коллектив «Газпром флота» с помощью голосования на интернет-портале.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В БОЛЬШУЮ СЕМЬЮ «ГАЗПРОМ ФЛОТА»!

По инициативе генерального директора Юрия Васильевича Шамалова «смена экипажа» в 2024 году начала проводиться в формате «судно-офис» и стала новой традицией предприятия. Как подчеркнул руководитель, у нас трудятся не просто высококвалифицированные работники, но Люди с душой, чтящие традиции, патриотично настроенные. Главная цель нововведения — донести главные командные постулаты «Газпром флота», напомнить о важной миссии: достигать высоких результатов в труде ради повышения энергетической безопасности страны. «Смена экипажа» — это прямой диалог специалистов, работающих в море, с руководителями. Члены экипажа могут напрямую задать любые вопросы генеральному директору, его заместителям, начальникам профильных направлений. Обеспечение прямой коммуникации — одна из ключевых составляющих корпоративной политики «Газпром флота». Работники проходят инструктаж, а затем посещают часовню, музей, погружаясь в неповторимую атмосферу предприятия.

Иван Коченов



Экипаж судна «Портовый» в музее «Газпром флота»

ТЕПЕРЬ НАС ПЯТЕРО

В последнее воскресенье ноября в России отмечается День матери. Этот праздник напоминает о том, какую роль играет мама в жизни каждого человека. Мама окутывает теплом и лаской, защищает и помогает не опуститься, любит безмерно и беззаветно. Связь между матерью и ребёнком вечна. Сколько бы нам ни было лет, мы всегда будем детьми для своих мам. Следующий наш материал – это авторский очерк работника «Газпром флота», ведущего специалиста отдела по связям с общественностью и СМИ Марии Механиковой. Недавно Мария стала мамой в третий раз.



Семья Механиковых

4 сентября в нашей семье появился третий ребёнок.

Михаил очень спешил увидеть этот мир. Он родился на полтора месяца раньше положенного срока. Первое, о чём я подумала, когда увидела сына: мне нужно быть сильной, чтобы помочь нашему мальчику со всем справиться.

Пять дней мы встречались с ним в реанимации, потом нас перевели в отделение недоношенных, где мы пробыли вместе три недели.

«Настоящий боец», – говорили врачи, желая маленькому пациенту сил и крепкого здоровья. В конце сентября Миша приехал домой, к папе и двум маленьким сестрёнкам. Он хорошо кушает, прибавляет в весе.

Впереди долгий путь, многое придётся наверстать. Но я верю, что всё у нас получится.

Миша – десятый внук у моих родителей. По линии мужа – пока единственный наследник и продолжатель фамилии. Я сама из многодетной семьи. У папы с мамой нас пятеро.

В конце 70-х годов, будучи молодожёнами, мои родители отправились на заработки на Север, в Ханты-Мансийский округ.

Папа много работал, чтобы обеспечить большую семью, а мама заботилась о нас. В доме всегда всё сверкало: мама

будто без остановки наводила порядок. Помню, каждый раз перед обедом она стелила кружевную скатерть, ставила на стол красивый сервиз и успевала приготовить «первое, второе, третье и компот». Она делала с нами уроки, водила всех на кружки, шила для нас костюмы перед утренниками и конкурсами. По воскресеньям мы ходили в церковь, а перед сном мама часто читала нам Библию.

Родители каждое лето старались на месяц вывезти нас на море. Билеты на юг стоили целое состояние. В один год папа даже продал машину, а в другой – гараж, чтобы мы отдохнули.

Мы жили скромно, но счастливо, окружённые особой любовью, уютом и вниманием. Нас учили дружить и доверять, уважать мнение друг друга и почитать старших, говорить правду и помогать другим людям. А главное – прощать!

В 2023 году родители отметили 45-летнюю годовщину совместной жизни. За этот период наша семья выросла до 22 человек.

До сих пор сложно поверить, что в моей собственной семье нас теперь пятеро. Мы как кулак, мы – сила.

Мой муж из Санкт-Петербурга, я – из ХМАО. За время совместной жизни у нас появились свои маленькие семейные традиции. Некоторые из них родом из детства, моего и моего супруга.

В юности Саша с братом проводил все школьные каникулы в Беларуси, где

родились его папа и мама. Бабушка с дедушкой приучили мальчиков к труду: сеять и собирать урожай, заготавливать сено для скота, строить хозпостройки. И конечно, не обходилось без запоминающегося отдыха: походы в лес, рыбалка, скутеры и велосипеды.

Теперь и мы учим своих детей кататься на коньках, роликах и велосипедах. На Новый год наряжаем с ними ёлку. Летом рыбачим, ходим за грибами и ягодами. И все выходные проводим только вместе.

В 2020 году, впервые став мамой, я поняла, какая ответственность лежит на каждой женщине, родившей ребёнка. Сколько нужно дать этой крохе, так нежно прижимающейся к твоему сердцу. Как уберечь от всех бед и показать лучшее во взрослом мире, – с такими мыслями я смотрела на каждого своего малыша, только что появившегося на свет.

Хочется передать своим дочерям и сыну то, чему меня так мудро и терпеливо учили родители. Всегда окружать их такой же заботой, дарить им драгоценное время, радоваться каждому достижению.

Ещё я поняла, что материнское сердце готово на любые жертвы ради своего ребёнка, способно простить ему всё на свете, умеет любить не за что-то, а просто так.

Пусть у всех детей будет любящая семья, пусть у каждого будет мама!

Мария Механикова

АЛГОРИТМ К ДЕЙСТВИЮ

ОТ ЛЕТОПИСИ СЕМЬИ К ИСТОРИИ ГОСУДАРСТВА

«Семья – это маленькое государство» (Конфуций)

В августе подведены итоги конкурса по составлению семейного генеалогического древа. На мероприятии к присутствующим обратился Генеральный директор Ю.В. Шамалов. В своей речи он раскрыл тему важности сохранения семьи, духовных и моральных ценностей.

На торжественном собрании номинанты выступили с докладами о проделанной работе по составлению летописей своих семей. Те, кто не смог лично присутствовать на подведении итогов конкурса, присоединились в режиме видеоконференции. Победителям конкурса С.А. Салапату, А.К. Шамакову и К.В. Деревянко были вручены дипломы.

Информация вызвала живой интерес среди всего коллектива, и многие захотели составить своё генеалогическое древо.

Лауреаты поделились своим опытом, а ещё подготовили подробный алгоритм для вас. Надеемся, что он поможет в создании древа своей семьи.



Ю.В. Шамалов и семья Бершевых

ЛЕТОПИСЬ СЕМЬИ – КАК СОСТАВИТЬ ГЕНЕАЛОГИЧЕСКОЕ ДРЕВО

Итак, вы решили, что хотите знать больше о своей семье, а значит, и о себе. Вам хочется правды и фактов, вы хотите, чтобы ваши дети чувствовали, что они часть единого целого.

Самое важное: нужно начать собирать информацию и фиксировать её, а не держать в памяти. Делать это нужно как в печатном виде (чтобы ничто не потерялось), так и в электронном (для удобства обработки и взаимодействия с другими своими родственниками). Ведите своё древо от себя (или своих детей). Просто начните!

АЛГОРИТМ

1. Фиксация. Зафиксируйте то, что вы знаете сами. Сделайте табличку, нарисуйте схему и внесите туда сведения,

которыми располагаете (Ф. И. О., дата рождения, для ушедших – дата рождения и дата смерти, личные данные, сведения о поступках, образовании, профессии, составе семьи, достижениях, успехах или промахах, местах проживания, истории любви и т.п.). Закрепить это нужно значимыми фотографиями и копиями документов из того, что есть.

2. Живое общение (опрос). Общайтесь с родственниками. В первую очередь нужно выведать информацию у пожилых членов семьи. Они были свидетелями событий прошлых лет как минимум на два поколения дольше, чем вы.

3. Оцифровка. Найдите все домашние архивы и оцифруйте их. Это могут быть не только фотографии и документы, но и дневники, письма, открытки. В середине прошлого века распространённым явлением было отправлять письма и обмениваться открытками с рисунками, посвящёнными тому, кто где был.

4. Нарисуйте первую схему древа. Теперь это ваш алгоритм дальнейших действий. И пусть в этой схеме будет всего три-четыре поколения с точными данными, а в остальных ветвях обрывочные сведения (обязательно нужно указывать точные Ф. И. О., даты рождения, смерти, если человек ушёл, ссылки на страницы документов, которые вы складываете в папочку). Схема с прорисовкой линий родственных связей важна – есть вектор движения для следующих этапов.

5. Направление запросов. Запросы с целью установления данных о предках можно подать в МФЦ или непосредственно в региональные органы ЗАГС, федеральные и региональные архивы.

Метрические книги церковью со сведениями о рождении, смерти, браках, а также ведомости о прихожанах, бывших на исповеди и причастии, именные списки Всеобщей переписи населения Российской Империи, – всё, что записано до 1917 года и частично до 1991, – хранится в Государственном архиве; сведения после 1917 года – в архивах ЗАГС.

Будьте готовы доказывать родство. В запросе указывайте цель: узнать недостающие сведения и получить справку о рождении (дата и место рождения, родители этого предка), смерти (дата и место смерти, на чьё имя зарегистрировано место захоронения), бракосочетания своего родственника (дата, с кем сочетался, а также Ф. И. О. свидетелей) и т.д. **Результат ответа на запрос:** а) новые сведения; б) официальная справка с подтверждёнными сведениями.

6. Работа с другими архивами. Можно и нужно направлять запросы во все имеющиеся архивы (Министерство обороны, ФСБ, «Книга памяти», краеведческие музеи, ФГУП «Ритуал», архивы предприятий, образовательных учреждений, а также других государств и т.д.). **Это можно сделать:** а) в открытых источниках различных ведомств через интернет; б) направив запрос по почте или подав лично в приёмной какого-либо органа исполнительной власти; в) приехав лично в поселение, где жили или работали родственники, и обратиться в соответствующие местные учреждения или посетив читальные залы архивной службы (самому порыться в метрических книгах можно только в читальных залах, выносить их из здания архива нельзя).

К сожалению, сегодня за большинство запросов нужно платить!

7. Изучение районов (регионов) проживания ваших предков. Это важный этап составления летописи семьи, так как устанавливаются причинно-следственные факторы (почему именно такие профессии или хобби выбраны предками и вами, почему произошли переселения семьи в другие населённые пункты и т.д.).

8. Изучите этимологию фамилий вашего рода. Это просто интересно.

9. Составление древа. Вы дошли до семи поколений. А это только по прямому родственникам – 64 человека, не считая двоюродных.

Ваш рисунок (пункт 4 настоящего алгоритма) стал большим, накоплено много информации. Далее **не обойтись без электронного учёта**, так как экселевские таблицы уже не дают общей картины. Пришло время или разработать самому простейшую программу, или купить готовый продукт (их много, стоимость – в районе 2 тыс. рублей). Выбрать нужно такой программный продукт, который после скачивания на ваш компьютер не будет более связан по сети Интернет с разработчиком якобы для обновлений. **Это важно, ведь здесь будут храниться все персональные данные вашей семьи.**

Заполняем все графы, прикрепляем сканы документов и фотографий и строим древо – это предусмотрено такими программами. Сохраняем в формате PDF и храним, распечатываем (бумажные копии тоже храним).

10. Пришло время пожинать плоды. Вы знаете много о своём роде. Древо красивое, видны связи как по вертикали, так и в рамках поколения. Вы знаете историю регионов страны по своей семейной летописи. Вы можете путешествовать по местам, где ступали ваши предки. А ещё пришло время оформить летопись в книгу.

Гордитесь своими родственниками. Вне зависимости от того, были они великими деятелями общества или бездельниками. Ведь они, вольно или невольно, способствовали рождению вас – Человека.

Сергей Салапат

30 ЛЕТ ЛЮБИМОЙ КОМПАНИИ



Клумба перед окнами офиса филиала ООО «Газпром флот» в г. Мурманске

В этом году 12 июля у нашей компании ООО «Газпром флот» было значимое событие – 30-летие со дня образования! Это много или мало? С одной стороны, за прошедшие годы «Газпром флотом» проделана колоссальная работа по освоению газовых и нефтяных месторождений на российском континентальном шельфе, увеличению промышленных запасов углеводородов, реализации масштабных проектов по направлениям развития нефтегазового сектора экономики России.

С другой стороны, 30 лет – это только старт для новых свершений, новых побед и проектов!

В связи с торжеством во всех структурных подразделениях компании, на плавтехсредствах от коллег, партнёров и друзей звучали тёплые слова и пожелания!

Вот и в Мурманском филиале отметили это знаменательное событие!

В преддверии юбилея на зелёной зоне у здания «Арктический центр» в Мурманске работниками филиала была оформлена и заботливо засажена яркими цветами клумба, выполненная в форме чайки (символа моря и свободы), а также с помощью декоративных разноцветных камней сделана цифра 30.

В самом здании «Арктический центр» также не обошлось без украшений в честь праздника. В холле здания и коридорах офиса филиала были развешены праздничные плакаты, поздравительные надписи и растяжки в корпоративных цветах с добрыми пожеланиями и напутствиями.

Праздник начался уже с самого утра. Сначала коллектив филиала просмотрел трогательное видеопоздравление Генерального директора ООО «Газпром флот» Юрия Васильевича Шамалова с юбилеем компании, а потом было по-

здравление от исполняющего обязанности начальника филиала В.Н. Осина. Искренние пожелания дальнейшего процветания, успехов и новых свершений «Газпром флоту» высказала и представитель цеховой профсоюзной организации филиала Светлана Фёдоровна Щукина. Выступили и сами работники филиала, которые тепло поблагодарили Генерального директора Юрия Васильевича и всё руководство компании за заботу и внимание, создание и обеспечение безопасных условий труда, за

возможность продолжать работать в компании и вносить свой вклад в достижение поставленных задач.

С юбилеем, родной «Газпром флот»! Филиал в Мурманске готов к выполнению в полном объёме поставленных задач для реализации стратегических направлений деятельности компании и желает всему коллективу крепкого здоровья, благополучия, дальнейшего процветания, новых масштабных проектов и реализации самых смелых планов!

Александра Лямина



Работники производственного участка в г. Мурманске

ЖИЗНЬ ФИЛИАЛОВ – МУРМАНСК

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ УЧАСТОК ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БУРЕНИЯ



На производственном участке в Мурманске

Каждое структурное подразделение «Газпром флота» по-своему уникально, имеет накопленные годами опыт, традиции, богатый потенциал и перспективы.

На созданный в 1994 году Мурманский филиал ООО «Газпром флот» с 1998 года возложена задача организации берегового обеспечения бурения поисково-разведочных скважин в Баренцевом море.

Для её решения была создана собственная береговая база обеспечения буровых работ в порту Мурманск. А с 2005 года началась планомерная работа по приобретению и реконструкции объектов портовой инфраструктуры для обеспечения снабжения буровых работ.

Собственные причалы и склады не только способствовали устранению зависимости нашего производственного предприятия от услуг сторонних организаций, но и создали основу для развития отраслевого логистического центра в незамерзающем Кольском заливе. В его состав входят причалы на обоих берегах залива в порту Мурманск, открытые и закрытые площадки, производственные помещения, парк автомобильной и грузоподъёмной техники.

Всё это достаточно большое хозяйство в настоящее время используется для приёмки, хранения, обработки и доставки на плавтехсредства «Газпром флота» широкого спектра грузов: от бурового инструмента и технологического оборудования, средств защиты до продуктов питания и канцелярии.

Должность начальника производственного участка по обеспечению бурения в г. Мурманске занимает Осин Виталий Николаевич, который присоединился к команде «Газпром флота» в 2020 году.

Заведующим складом на производственном участке по обеспечению бурения работает Казаков Денис Леонидович. Его трудовой путь в нашей компании начался в 2010 году. Сегодня опытный сотрудник может безошибочно сказать, где и какой груз хранится, обеспечить его приём и передачу с учётом всех требований.

Учитывая, что основной объём технологических операций на производственном участке связан с погрузкой и выгрузкой, большая ответственность лежит на мастере погрузочно-разгрузочных работ Сергее Викторовиче Калининине. Он отвечает за планирование, координирует действия команды и тех-

ники, обеспечивает безопасность и точность выполнения всех процессов.

Д.Л. Казаков и С.В. Калинин передают весь свой накопленный опыт молодым работникам, пришедшим на производственный участок относительно недавно. Это и кладовщик С.В. Козлов, и грузчики В.Б. Сахновский и В.А. Скларов.

Их зона ответственности связана с безопасным перемещением грузов, будь то небольшие коробки или многотонное и очень ценное технологическое оборудование. Работа требует не только физической выносливости, но и точности при креплении грузов, подсчёте свободных мест.

Но не только этим занимаются молодые работники. На их плечах лежат заботы по поддержанию всей территории производственного участка в нормальном эксплуатационном состоянии, а это подготовка стеллажей, чистка цехов, уборка снега зимой, а летом – покос травы.

Кладовщик и грузчики работают сообща с крановщиком Гусевым Антоном Викторовичем, также молодым работником «Газпром флота». В их связке очень важно взаимопонимание, когда без слов, с помощью сигналов, осуществляется перемещение многотонного груза, укладываются связи буровых труб на стеллажи. А.В. Гусев приобрёл необходимые навыки для работы на всех типах кранов, имеющихся на производственном участке: порталных, мостовых и козловом кране.

Важную роль в обеспечении бесперебойной работы филиала ООО «Газпром флот» в г. Мурманске играют водители производственного участка С.В. Емелин, С.В. Чеченин, А.П. Ефферин, И.В. Погорельский.

Они обеспечивают перевозку не только грузов на различных типах автомобилей, но и пассажиров при смене экипажа СПБУ «Амазон» и судов Калининградского филиала, базирующихся в порте Мурманск.

Вместе с заведующим складом Д.Л. Казаковым на производственный участок в 2010 году пришёл водитель погруз-

чика К.С. Рогожников. Сегодня он с ювелирной точностью может разместить различные грузы с применением всех типов погрузчиков.

Организовывает работу водителей, а также эксплуатацию и ремонт имеющего парка автомобилей и грузоподъёмной техники, ведущий механик производственного участка Е.А. Дутов, который только летом 2024 года присоединился к команде «Газпром флота».

Поддержание функционирования всех объектов производственного участка нельзя представить без обеспечения бесперебойной электроснабжения. Именно эта ответственность лежит на плечах энергетика I категории К.Ю. Царькова. Он всегда готов к любым вызовам, ведь каждая ситуация требует оперативных и точных решений, чтобы ни одна лампочка не погасла, ни один прибор не перестал работать.

Созданием комфортных условий труда на производственном участке занимается уборщик технологических и служебных помещений Ю.Ш. Маслова. Её труд позволяет коллегам сосредоточиться на своих задачах, не беспокоясь о санитарных условиях.

И конечно, мы не забываем наших коллег, которые отдали долг Родине, защищают всех нас в зоне СВО, – это ведущий механик Р.И. Граур и водитель автомобиля А.А. Камалов.

Каждый работник производственного участка гордится, что является частью команды «Газпром флота», отдаёт дань уважения бывшим работникам, ветеранам, готов продолжать вносить свой вклад в развитие нашей компании, преодолевая все трудности и вместе с другими коллегами добиваясь успеха.

Верим, что производственный участок и в будущем сохранит за собой лидирующие позиции базы берегового обеспечения в порту Мурманск и будет активно способствовать реализации масштабных проектов по освоению континентального арктического шельфа России.

Виталий Осин

СЛУЖБА КАПИТАНА-НАСТАВНИКА ФИЛИАЛА В Г. КАЛИНИНГРАДЕ

Есть такое подразделение филиала, с которого начинается любая задача, связанная с эксплуатацией судов компании, – это служба капитана-наставника.

А для чего нужна эта служба?

Во-первых, любой член экипажа, все капитаны судов прежде, чем попасть на судно, в обязательном порядке проходят предварительное собеседование со специалистами службы на предмет оценки компетентности работника. Только после успешного проведения собеседования судовой специалист направляется для дальнейшего согласования кандидатуры в роли члена экипажа судна и прохождения медицинской комиссии. Перед непосредственным направлением на судно капитаном-наставником проводятся инструктажи капитанов и старших помощников капитана, согласно производственным заданиям на предстоящий рейс ставятся задачи, обговариваются детали выполнения каждой операции.

Во-вторых, любой выход судна в рейс без наличия на борту разрешительных документов невозможен. Поэтому службой ведётся работа с агентствующими компаниями в местах базирования судов, непосредственно оформляющими отход судна, с администрациями морских портов, инспекциями государственного портового контроля по вопросам получения разрешений на выход, с классификационными обществами (Российским морским регистром судоходства или Российским классификационным обществом, с санитарными властями (Роспотребнадзор) и другими контролирующими органами) – для получения подтверждающих документов – свидетельств и сертификатов на предмет соответствия международным и национальным требованиям, предъявляемым к морским судам.

Кроме того, службой организуется работа по обслуживанию судна в порту – это сдача всех судовых отходов, выполнение периодических проверок и технического обслуживания аварий-

но-спасательного оборудования судна, судозаход и судовыход, привлечение лоцманской службы и портовых буксиров для прохода и швартовки к причалам, погрузо-разгрузочные работы, раскрепление грузов.

Международное и российское законодательство постоянно адаптируется к изменениям условий, в которых эксплуатируются суда, вводятся новые правила, требования, которым должны следовать как все морские суда, так и сами члены экипажей судов. Службой осуществляется постоянный мониторинг этих изменений, взаимодействие с классификационными обществами РС и РКО по вопросам внедрения данных изменений на судах, эксплуатируемых «Газпром флотом». В соответствии с требованиями все суда обязаны ежегодно проходить периодические освидетельствования и получать подтверждение на соответствие всем требованиям руководящих документов. Службой организуется данное освидетельствование.

Ежегодно мы сталкиваемся с новыми задачами, сложными операциями, будь то осуществление буксировки буровых установок на точку или к местам базирования, доставка негабаритных, уникальных конструкций к месторождению, выполнение определённых задач в арктических регионах судами, различающимися как по типу использования, так и по назначению, расширение районов плавания. Все эти процессы начинаются с проработки технического задания, проектов, планов. Совместно с капитанами судов и во взаимодействии с подразделениями компании сотрудники службы готовят проекты документов для дальнейшего их согласования, утверждения и исполнения их положений. Ведётся работа с фрахтователем по обеспечению готовности судов к эксплуатации по тайм-чартерам и договорам оказания услуг. Разрабатываются новые документы для изменения функционального назначения судов.

В «Газпром флоте» функционирует система безопасной эксплуатации судов



А.В. Безуглый и В.А. Ершов

(СУБ), которая направлена на управление судовыми процессами с целью создания безопасных условий для эксплуатации судов, а также безопасности членов экипажа и защиты окружающей среды. Службой капитана-наставника совместно с капитанами судов постоянно ведётся работа по совершенствованию судовых процедур СУБ, актуализации судовой технической документации.

Капитан-наставник помогает капитанам судов в кратчайшие сроки адаптироваться для соблюдения всех требований локальных нормативных актов Общества, решений руководства и сохранения традиций «Газпром флота». Капитаны судов в режиме онлайн получают консультации по различным вопросам обеспечения безопасности мореплавания, соблюдения внутренних и внешних нормативных требований (СУБ компании, Регистра и государственных надзорных органов). Осуществляется информирование капитанов судов по актуальным вопросам взаимодействия с

инспекцией государственного портового контроля, новым требованиям в области торгового мореплавания. Капитан-наставник совместно с капитанами судов разрабатывают программы адаптации вновь прибывших работников штурманского состава, планы прохождения испытательных тренировок и учений, отработку навыков судовождения и определения местоположения судов в море. Кроме того, капитаном-наставником осуществляются функции, связанные с государственной регистрацией судов, оформлением судовых документов, предусмотренных Российской Федерацией (страховые свидетельства, свидетельства о минимальном составе и др.) в Администрации морского порта Калининград.

В Службе трудятся высококвалифицированные специалисты, отвечающие за работу на судах штурманской службы, палубной команды и радиотехнической службы: А.В. Безуглый, В.А. Ершов, С.А. Гилевский.

Андрей Безуглый

ЖИЗНЬ ФИЛИАЛОВ – САХАЛИН

БАЗА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ И КОМПЛЕКТАЦИИ В Г. ХОЛМСКЕ



Разгрузочные работы

В сложных условиях продолжают выполнять работу сотрудники обособленного подразделения на Дальнем Востоке. После расформирования филиала ООО «Газпром флот» в Южно-Сахалинске на его основе было создано обособленное подразделение, включающее в себя расположенную в Холмске базу материально-технического снабжения и комплектации.

Общие задачи, стоящие перед созданным подразделением, были пересмотрены, но методы достижения целей сохранены. И если раньше фокус был сосредоточен на буровых установках, то сейчас участие в сложных и важных процессах обеспечения снабжения судов компании и смены экипажей вышло на первый план. Не секрет, что работающие суда находятся большую часть времени в море, а это значит, что и в отрыве от всего снабжения. В порт же заходят лишь на короткий срок. Вот почему важно быстро и точно провести работу по обмену судовыми грузами при очередном заходе судна в порт.

Всего же на Сахалине через базу обеспечения происходит снабжение трёх судов «Газпром флота»: ТБС «Сатурн» и «Нептун», НИС «Академик Голицын». В 2024 году суда участвовали в долгих и трудных работах по буксированию буровых платформ к месту ремонта и обратно. Срок между двумя соседними заходами в порт для одного судна достигал трёх месяцев. Поэтому, чтобы избежать большого скопления груза, снабжение передавалось на одни суда через другие. Эта практика небезупречна, но в сегодняшних условиях является единственно возможной и зачастую помогает избежать дополнительных сложностей в эксплуатации судов. Ещё одной важной задачей подразделения можно назвать управление материально-техническими ресурсами, оставшимися с момента, когда на базе осуществлялись связанные с бурением скважин работы. Какие-то материально-технические запасы продаются, а какие-то сдаются в аренду другим компаниям.



Склад базы материально-технического обеспечения в Холмске

Можно отметить, что сотрудники подразделения на столь же прекрасном, сколь и далёком острове Сахалин с оптимизмом смотрят в будущее и верят в развитие «Газпром флота».

Николай Фаренков

ВНУТРИ КАПИТАНСКОГО МОСТИКА

Почти каждый из нас в детстве грезил о том, чтобы однажды встать у штурвала огромного теплохода, оказаться на святой святыне судна — капитанском мостике. Конечно, современные реалии отличаются от представлений нашей юности, но значение лучшей точки для наблюдения за морем и управления судном с веками не изменилось. На современных судах «Газпром флота» капитанские мостики — это высокотехнологичные комплексы навигации и управления, отвечающие актуальным запросам времени.

Место капитана на заре мореплавания располагалось на корме, рядом со штурвалом, откуда он отдавал приказания команде по управлению парусами. Затем наступило время паровых двигателей: вёсла и паруса были за-

менены на колёса и лопасти. Густой дым из труб стал мешать обзору, и привычную площадку вынужденно перенесли в другое место. На этот раз отдельная капитанская площадка появилась в середине судна. Дугой она соединяла два колёса.



В.А. Гриднев, Ю.В. Шамалов и А.П. Трофимов на капитанском мостике

Находился пост управления на возвышении. Здесь капитан отдавал команды, а его помощники следили за работой колёс.

Из-за того, что два гребных колеса соединялись мостом, платформа и получила название «капитанский мостик». Она стала центром управления судном. Спустя столетия колёса сменились на винты, но термин так и остался в обиходе. Впоследствии, с распространением различных приводов и устройств связи, появилась возможность расположить мостик в носовой, кормовой части корпуса или посередине, тем самым обеспечив его наиболее эффективное использование в зависимости от типа судна.

Уже в прошлом веке мостики стали современнее. Были обеспечены комфортные условия управления, даже при любом шторме. Самые современные типы капитанского мостика представлены на судах «Газпром флота». Отметим, что крёстная мать ПРГУ «Маршал Василевский» Светлана Сивкова (президент Музея Мирового океана) была удивлена качеством оснащения капитанского мостика установки, хотя, казалось бы, за 40 лет руководства Музеем видела множество судов.

На мостике расположены высокотехнологичные приборы систем управления,



Капитан А.П. Трофимов

контроля, навигации, связи и других систем. Он размещён так, что обеспечивается отличный обзор окружающей водной обстановки. В центре, как правило, находится кресло капитана. Рядом можно найти множество систем для связи с берегом и другими судами, управления судном, компьютерные экраны различного назначения, GPS-системы, радары. Это оборудование позволяет получать информацию о текущем положении судна, погодных условиях, иных объектах на пути. Несмотря на кардинальные изменения, которые произошли с капитанским мостиком за несколько веков, он по-прежнему остаётся сердцем и душой современного плавательного средства для всех людей морской профессии.

Иван Коченов

НОВЫЕ СТАРЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ

НОВЫЙ ИМПУЛЬС

Филиал «Газпром флота» в г. Калининграде с апреля 2024 года возглавляет Юрий Валерьевич Чуйков. Этот грамотный и высококлассный специалист не нуждается в особых представлениях, поскольку уже 10 лет трудится на благо компании. Он успешно работал в другом нашем подразделении — в г. Мурманске. Новый ответственный пост — это результат высокой оценки деятельности Юрия Валерьевича.

Свой богатый опыт Чуйков закалял на различных управленческих должностях в административных структурах Мурманской области, а начал свою ка-

рьеру в компании «Арктикоморнефтегазразведка» в 1994 году после окончания Государственной академии нефти и газа им. И.М. Губкина. Благодаря профессиональному развитию и стремлению одолевать новые высоты он перешёл на работу в ОАО «Мурманоблгаз», а затем — в правительство Мурманской области. Судьба свела его с «Газпром флотом» в 2014 году, когда он был принят на должность заместителя директора Мурманского филиала. Заслуги Юрия Валерьевича неоднократно отмечались высокими наградами ООО «Газпром флот» и ПАО «Газпром». Коллеги всегда выде-

ляли его демократичность, умение прислушиваться к людям, человечность и готовность поддержать словом и делом. Богатый опыт и личные качества послужили трамплином к следующему ответственному посту. Руководство компании доверило управлять Калининградским филиалом ООО «Газпром флот». На новом рабочем месте Юрий Чуйков решает целый спектр всевозможных производственных задач.

Хочется пожелать Юрию Валерьевичу и всему коллективу филиала больших успехов в решении этих задач, чтобы все трудности и сложности преодолевались ими совместно с присущим ему упорством и знанием дела.

Артём Попенко



Ю.В. Чуйков

МИРОВОЙ УРОВЕНЬ

НАШ СТЕНД НА МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ «РОССИЙСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ НЕДЕЛЯ»

В Москве с 26 по 28 сентября прошёл Международный форум «Российская энергетическая неделя». Событие стало настолько масштабным и знаковым, что организатор — фонд «Росконгресс» одной площадкой на этот раз не ограничился. К Центральному выставочному залу «Манеж» в центре Москвы добавилась ещё одна — Выставочный центр «Гостиный двор», расположенный по другую сторону Красной площади. Главная тема РЭН этого года — «Энергетическое сотрудничество в многополярном мире». Самым важным событием стало выступление президента Российской Федерации. Владимир Путин, в частности, отметил, что Россия готова сформировать для заинтересованных государств новую платформу развития, в том числе в энергетике, которая будет свободна от вмешательства извне. Большим вниманием участников форума были удостоены сессии с участием заместителя председателя правительства РФ Александра Новака и министра энергетики



В.М. Иванов рассказывает гостям РЭН о судах «Газпром флота»

РФ Сергея Цивилёва. Сопричастность к большому событию мирового уров-

ня продемонстрировал «Газпром флот». В рамках мероприятия на выставке обо-

рудования ТЭК был представлен стенд нашей компании, который пользовался популярностью у гостей.

О достижениях предприятия за 30 лет, о единственной в стране плавучей регазификационной установке «Маршал Василевский», расположенной в Калининграде, построенной «Газфлотом», плавучей буровой установке «Северное сияние», других судах и плавтехсредствах компании, а также об уникальных патриотических и духовных традициях узнали представители африканских и азиатских стран, а также все желающие посетители экспозиции.

Выставка в «Гостином дворе» ставила своей целью показать эффективные стратегии для развития ТЭК и укрепления международных отношений в этой сфере. Её участниками стали более 50 ведущих предприятий, количество посетителей превысило отметку 5400 человек. Предприятия и государственные организации заключили 28 соглашений и меморандумов о сотрудничестве, а завершилась «Российская энергетическая неделя» Молодёжным днём, в котором приняли участие сотни студентов и школьников.

Говоря о большой череде юбилейных событий «Газпром флота», не забудем и про юбиляров-работников в этом квартале. Все они с разной судьбой, увлечениями, карьерным вектором, но всех их объединяет высокий профессионализм и преданность компании. А.А. Закревский, С.М. Леус, Н.Б. Пархоменко, В.В. Прахов, Т.А. Пьянзин, В.В. Селезнёв, М.А. Фёдорова, И.В. Шалаев, И.В. Шаронов. О трудовом и жизненном пути некоторых юбиляров, работающих в «Газпром флоте» более 15 лет, об их человеческих качествах узнаем в следующем материале.



Н.Б. Пархоменко

ПАРХОМЕНКО НАТАЛЬЯ БОРИСОВНА

Вот уже более 15 лет Наталья Борисовна трудится в отделе кадров в нашей морской компании. Стремление работать и взаимодействовать с людьми зародилось ещё в период счастливого детства. Наталью Борисовну воспитывали в духе патриотизма и прививали принципы честности, взаимовыручки и уважения к людям. У родителей Натальи Борисовны большие семьи, с каждой стороны было по семь братьев и сестёр. Соответственно, много родственников, с которыми они часто собирались вместе, много общались, ходили в походы. В то время она также занималась пятиборье со служебной собакой и ездила на российские чемпионаты по разным городам.

После окончания восьмого класса Наталья сделала первый самостоятельный шаг в направлении выбора профессии и пошла учиться в медицинское училище. «Родители давали мне свободу выбора и во всём оказывали поддержку, за что я им очень благодарна, ведь каждый должен пройти именно свой путь. Мой выбор был связан с огромным желанием помогать людям», – говорит Наталья Борисовна. После его окончания наша героиня работала медицинской сестрой в приёмном отделении Центральной клинической медсанчасти г. Ульяновска и затем в роддоме, уже в составе дежурной реанимационной бригады. «Нас вызывали на сложные случаи, разные были ситуации... Рождение новой жизни – очень ответственный и важный момент», – вспоминает Наталья Борисовна.

Шло время, и нужно было двигаться дальше. Наталья Борисовна получила высшее образование по специальности «менеджмент организации» и решила связать свою дальнейшую судьбу со сферой управления персоналом. А в дальнейшем получила второе высшее образование по специальности «Психология».

В 2008 году Наталья Борисовну пригласили на собеседование в «Газфлот». Её приятно удивило, что в компании заведено так, что генеральный директор Юрий Васильевич Шамалов лично встречается и знакомится с каждым кандидатом и принимает решение о приёме на работу. Внимательное отношение к людям в компании проявляется во многом: организация культурных и спортивных мероприятий, хорошие социальные условия, проведение патриотических акций и многое-многое другое. Вот как Наталья Борисовна рассказывает о своей работе в компании: «Я очень горжусь, что я работаю в команде настоящих профессионалов, любящих своё дело. В компании чувствуется особенная атмосфера дружелюбия и уважения друг

к другу. Моя работа многогранная и интересная. Особенно ответственным участком своей работы считаю подбор новых работников. При подборе кандидатов, конечно, в первую очередь, рассматривается их профессиональный опыт, потенциал и личностно-деловые качества, но также немаловажно увидеть в них желание стать частью нашей команды и разделять наши корпоративные ценности. Здесь я процитирую великого классика: «В человеке всё должно быть прекрасно: и лицо, и одежда, и душа, и мысли».

Наталья Борисовна воспитывает дочку Анастасию, ей сейчас 13 лет. В свободное от работы время почти всё внимание достаётся ей. «Мы многое делаем вместе, празднуем успехи, переживаем неудачи, пробуем, ошибаемся, и я стараюсь давать такую же свободу выбора в своих устремлениях и поддерживать в начинаниях, как когда-то поддерживали меня мои родители», – говорит Наталья Борисовна.



В.В. Селезнёв

СЕЛЕЗНЁВ ВЛАДИСЛАВ ВИКТОРОВИЧ

Быть моряком – это тяжёлый труд и ответственность!

Владислав Селезнёв – уроженец солнечного города Сочи на Чёрном море. Он вырос в обычной рабочей семье: отец был кондитером, а мама работала в торговле. Родители часто водили его на море загорать и купаться, а затем все вместе шли смотреть на большие круизные лайнеры. «Однажды в порт зашло парусное судно «Товарищ», там были курсанты – ребята совсем молодые, глядя на них, я загорелся мечтой стать моряком», – рассказывает Владислав Викторович.

Но истинный интерес к профессии моряка нашему герою привил дедушка по материнской линии, когда рассказывал про море и про свою службу во времена Великой Отечественной Войны. «Он был военным моряком, как-то его корабль разбомбили, и он на льдине двое суток дрейфовал по северному морю, выживал...», – делится наш собеседник. О борьбе с фашизмом говорил дедушка по линии отца: он был командиром пулемётного расчёта, прошёл всю войну, воевал в Севастополе и дошёл до Берлина. В историях своих дедов Владислав Викторович увидел настоящую преданность Родине и любовь к морю, такие же ценности, как и в «Газпром флоте».

В восьмом классе, будучи юношей, он уже для себя окончательно решил, что станет моряком. Во времена Советского Союза такой цифровизации, как сейчас, не было. Для того чтобы поступить в учебное заведение, Владислав Викторович изучал объявления в газете о наборе

абитуриентов. Направлял письма в Херсонское, Батумское, Ростовское и Астраханское мореходные училища. После успешной сдачи вступительных экзаменов стал курсантом Астраханского.

По окончании мореходки Владислав Викторович получил направление на работу в ОАО «Волжское нефтеналивное пароходство «Волготанкер», где в начале 90-х начал карьеру в должности механика на ледоколе, а потом уже перевёлся на работу на танкеры. Но этому предшествовала служба в армии на Дальнем Востоке по специальности командира боевой разведывательной машины.

После распада «Волготанкера» Владислав Викторович более десяти лет работал на разных судах по всему миру. Ему довелось ходить на больших грузо-пассажирских пароходах, на сухогрузах и пассажирских судах. Получив колоссальный практический опыт и отточив профессиональные навыки эксплуатации, технического обслуживания и ремонта судовых механизмов, Владиславу Викторовичу в 2007 году посчастливилось устроиться на работу в самую лучшую морскую компанию под названием «Газфлот», где он успешно трудится на пассажирском судне «Топаз» вот уже более 15 лет.

Владислав Викторович является примерным семьянином, на вопрос про хобби он с улыбкой отвечает: «Семьёй конечно, занимаюсь. У меня двое детей, старшей дочери – 14 лет, младшей – 9 лет. Они у меня с четырёх лет профессионально занимаются танцами, приходится возить их везде и делать с ними уроки».

Коллеги по работе знают нашего героя как доброжелательного и отзывчивого человека. А сам Владислав Викторович больше всего в «Газпром флоте» ценит его надёжность. Он знает, что, несмотря на трудности, компания держит свой курс – только вперёд!



В.В. Прахов

ПРАХОВ ВАЛЕНТИН ВАЛЕНТИНОВИЧ

Насыщенную романтикой и приключениями морскую карьеру Валентина Валентиновича Прахова во многом предопределило дело жизни его отца. Валентин Иванович был капитаном дальнего плавания, ходил на судах рыбопромышленного флота, имеет огромный авторитет среди коллег, более того, лично учил уму-разуму многих молодых моряков в ранге наставника и капитана швартовой команды. Одно из самых ярких воспоминаний детства юного Вали – новогодняя вахта вместе с папой и швартовой командой на учебном судне «Златоуст» в порту

Мурманск: «Это были непередаваемые ощущения!» – вспоминает механик по судовому оборудованию самоподъёмной плавучей буровой установки «Газпром флота». Юный Валентин проявлял талант к техническим наукам и капитаном, как батя, не стал, но стихию флота не предал. Выучившись на морского инженера в Мурманском государственном техническом университете, парень пропитался духом моря на различных судах тралового флота, где в том числе ощутил настоящий экстрим профессии: «Когда ты молодой, то ещё не понимаешь тех настоящих страхов и по-другому оцениваешь обстановку. Работая механиком 4-го разряда, приходилось справляться с кризисными ситуациями и на борту, и за бортом, в прямом смысле этого слова. Рискованных историй достаточно было, «пар свистел». Борт приходилось отмывать от топлива, например. И только с годами приходит понимание: а что было бы, если бы я упал за борт?» После интереснейших морских рейсов Валентин взял перерыв в карьере механика и занялся предпринимательством, но спустя несколько лет его вновь позвало море.

На этот раз уже в «Газфлот» в Ямбурге. Он стал машинистом буровых установок нефти и газа 5-го разряда на плавучем буровом комплексе «Обский». Вспоминает, что принимала его в дружную команду Ольга Викторовна Малухина, к сожалению, уже ушедшая из жизни. Этого человека В.В. Прахов прочно ассоциирует с комплексным прекрасным отношением предприятия к своим сотрудникам. «Это то, чем славится «Газфлот», – человеческое отношение к обычным работникам. Вообще, хочется сказать добрые слова в адрес всей кадровой службы предприятия. Если говорить просто, то все работники «Газфлота» – это настоящий коллектив: с взаимовыручкой и крутыми профессионалами». После четырёх лет работы на «Обском» Валентин Валентинович проявил своё мастерство уже на СПБУ «Амазон», где трудится по сей день. Таким образом, компании отдано уже 18 лет. Сейчас Валентин воспитывает 12-летнюю дочь, а более взрослый сын Егор учится на пятом курсе мореходки в Макаровке (Санкт-Петербург), обосновав свой выбор так: «Хочу быть как дед Валя». Егор, кстати, прошёл уже четыре регаты на яхте и внимательно слушает папины советы насчёт своего будущего. Жизнь супруги Валентина – Натальи также связана с морским делом: она готовит офицеров военно-морского флота в Мурманском Нахимовском военно-морском училище (преподаватель русского языка и литературы). Хобби у нашего героя тоже экстремальное – сноуборд. Как рассказывает Валентин, он часто в одиночку совершает вылазки на снежные трассы, чтобы побыть в единении с природой. Коллеги-газпромфлотовцы знают нашего героя как замечательного человека и внимательно-го наставника, преданного профессии и исключительно относящегося к спорту. Он всегда готов оказать и моральную поддержку, и реальную практическую помощь, а также передать свои профессиональные знания молодым работникам, воспитывая в них лучшие человеческие качества, которые требуются в море: мужество, выносливость, чувство локтя, как делал его отец и как это принято в «Газпром флоте».

Владислав Малов

«КОМАНДА МОЛОДОСТИ НАШЕЙ – КОМАНДА, БЕЗ КОТОРОЙ НАМ НЕ ЖИТЬ...»

12 июля «Газпром флот» отметил своё 30-летие, и памятные мероприятия ко дню основания компании продолжаются в течение всего года. Основой силы и мощи предприятия является постоянная связь с ветеранами производства и управления, поэтому важнейшую роль в поддержании главных традиций «Газпром флота» играет акт благодарности этим людям. Каждый из них чётко знает: скоро они вновь соберутся, чтобы обняться, рассказать о том, что волнует, вспомнить, как преодолевали трудности, а о новых событиях компании им расскажет генеральный директор Юрий Васильевич Шамалов.



Ветераны «Газпром флота» вместе с генеральным директором Ю.В. Шамаловым на встрече в Москве

19 сентября в Москве состоялась очередная традиционная встреча ветеранов «Газфлота». На этот раз старинные верные друзья собрались по случаю 30-летия со дня образования предприятия. За это время компания заняла лидерские позиции на арктическом шельфе страны, было построено 78 скважин, открыто девять месторождений нефти и газа, пробурено более 190 тыс. метров пород. Эти достижения не были бы возможны без преданных своей профессии буровиков, геологов, моряков, сотрудников администрации, стоявших у истоков всех приоритетных направлений работы: К.Ю. Кузницына, В.А. Холодилова, В.В. Палия, П.Г. Кладиева, А.Ю. Карцева, В.Г. Лободы, А.Д. Дзюбло, А.С. Бурджибяна и других.

С каждым из собравшихся связана особая и неповторимая история. К примеру, К.Ю. Кузницын до сих пор оказывает компании посильную поддержку и участвует в общественной жизни в ранге руководителя Совета ветеранов. В своё время его опыт и мощные связи в сфере ТЭК помогали «Газфлоту» в преодолении различных производственных трудностей.

При участии ещё одного верного друга «Газпром флота» – В.А. Холодилова было открыто шесть месторождений, в том числе Южно-Кириновское, Каменномыское море, Обское.

Девять лет в компании помогал решать масштабные задачи по строительству собственных буровых платформ В.Г. Лобода. Также в годы его работы была приобретена и модернизирована

СПБУ «Амазон», что позволило начать бурение на шельфе силами собственного флота.

И.И. Деуленко стал первым в компании заместителем генерального директора по безопасности (с 2007 по 2016 г.). Он принимал участие в важнейших международных переговорах по главным проектам «Газпром флота», которые увенчались успехом. Игорь Иванович всегда был приверженцем чёткого соблюдения трудовой дисциплины, смело и на всех уровнях отстаивал ценности родного предприятия: «Газфлот» жив и будет жить. Славны традиции, заложенные Юрием Васильевичем Шамаловым, создана структура, работают люди. Это золотые ребята! Компания держится на двух китах: традициях и патриотизме. Яркий пример этого, когда Родина по-

звала – наши работники не раздумывая ушли защищать Отечество», – отметил ветеран «Газфлота» в своём обращении к участникам встречи.

Первый главный бухгалтер «Газфлота» Людмила Павловна Емельянова (с 1994 по 2003 г.) лично регистрировала тогда ещё новую российскую морскую компанию, а затем внесла посильный вклад в укрепление её финансовой стабильности: «Когда я пришла сюда работать, мы вообще не знали, что будет с нами, как пойдёт, куда всё пойдёт. Трудностей было много, но мы все их преодолели. Очень хочу выразить большую благодарность Юрию Васильевичу, всем вам, за то, что не оставили «Газфлот». Вы его подняли. Начинала эту работу я, а продолжили вы, и очень успешно. Сегодня компания на большой вершине!»

Вечер был полностью соткан из пронзительных и тёплых воспоминаний, разговоров о семьях, детях и внуках, новостях «Газпром флота». Параллельной нитью демонстрировались исторические и актуальные видео из жизни нашего производственного предприятия. Так, ветераны с удовольствием увидели, как творится история: посмотрели фильмы о сегодняшней жизни, духовных и патриотических ценностях компании, а также благодаря бережно хранимым архивным кадрам увидели себя во времена работы в «Газфлоте». Абсолютно все участники встречи получили из рук генерального директора Юрия Васильевича Шамалова памятные подарки. Рулевой «Газпром флота» поблагодарил каждого ветерана за верность избранному делу, за щедрую передачу своего бесценного опыта новым поколениям, за достойный пример любви и уважения к родной организации: «Мы помним всё то, что вы сделали для нашей компании, для её становления, для того, чтобы она стала узнаваемой. Чтим каждого ветерана. Нам с вами есть чем гордиться! В «Газпром флоте» есть то, что никто и никогда не делал в России!» И это так. Везде: производственные процессы, уникальная флотилия специализированных судов, восстановление морских традиций, изготовление и передача походных храмов экипажам, плодотворная и глубокая патриотическая работа – это наше, это мы, это «Газфлот».

Ветераны остаются членами команды, внутри компании. И, безусловно, каждый из них чувствует это!

Иван Коченов



К.Ю. Кузницын



Л.П. Емельянова



А.В. Сурков



Н.А. Шамаева с подарком



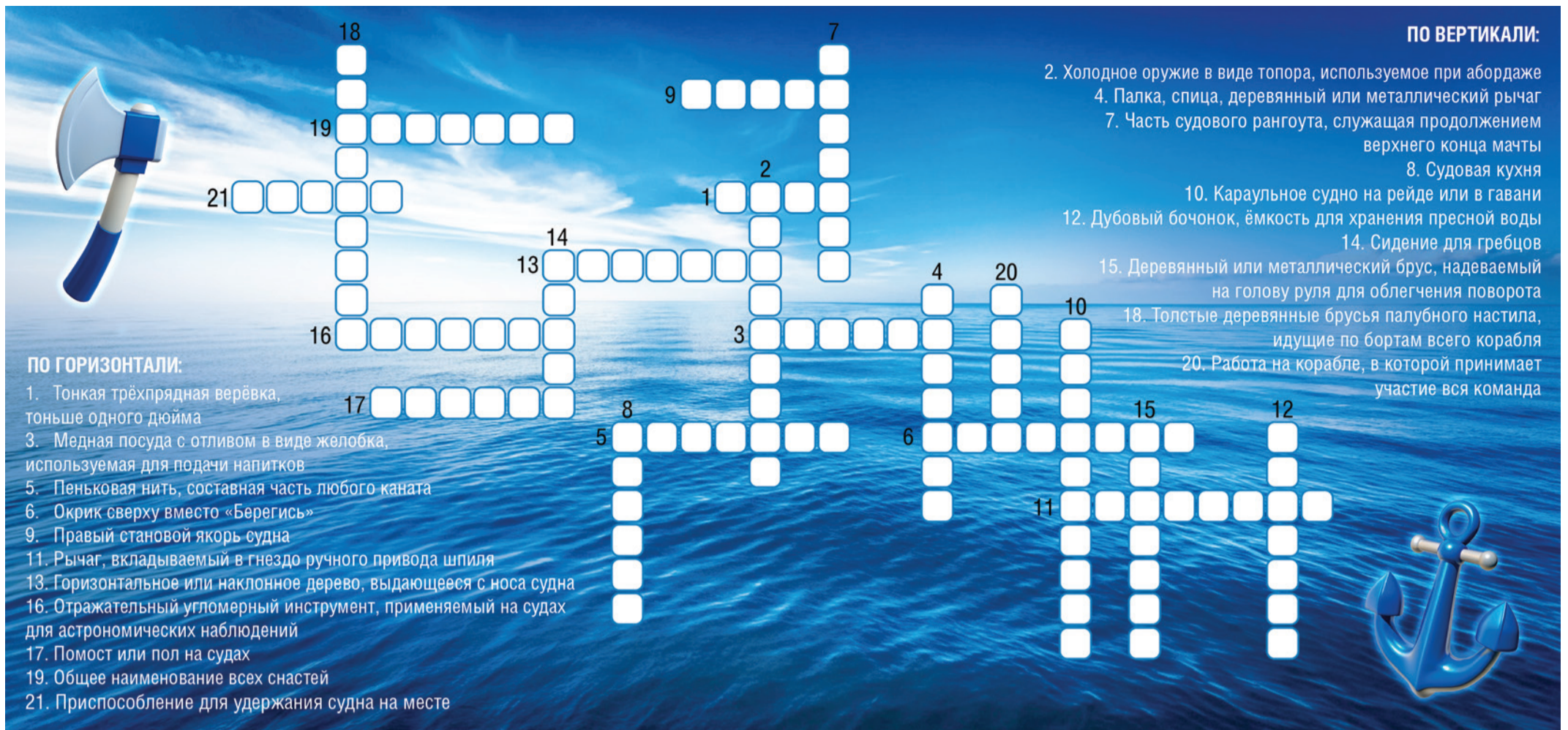
А.С. Бурджибяна



Вручение награды В.А. Сидорину



М.Л. Цемкало, И.И. Деуленко, В.Е. Гончаров, Ю.В. Шамалов, К.Ю. Кузницын, Н.А. Шамаева



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Тонкая трёхпрядная верёвка, тоньше одного дюйма
3. Медная посуда с отливом в виде желобка, используемая для подачи напитков
5. Пеньковая нить, составная часть любого каната
6. Окрик сверху вместо «Берегись»
9. Правый становой якорь судна
11. Рычаг, вкладываемый в гнездо ручного привода шпиля
13. Горизонтальное или наклонное дерево, выдающееся с носа судна
16. Отражательный угломерный инструмент, применяемый на судах для астрономических наблюдений
17. Помост или пол на судах
19. Общее наименование всех снастей
21. Приспособление для удержания судна на месте

ПО ВЕРТИКАЛИ:

2. Холодное оружие в виде топора, используемое при abordage
4. Палка, спица, деревянный или металлический рычаг
7. Часть судового рангоута, служащая продолжением верхнего конца мачты
8. Судовая кухня
10. Караульное судно на рейде или в гавани
12. Дубовый бочонок, ёмкость для хранения пресной воды
14. Сидение для гребцов
15. Деревянный или металлический брус, надеваемый на голову руля для облегчения поворота
18. Толстые деревянные брусья палубного настила, идущие по бортам всего корабля
20. Работа на корабле, в которой принимает участие вся команда

ЭТО ИНТЕРЕСНО

ПОДНЯТЬ ЯКОРЯ!

Якорь – один из обязательных атрибутов любого судна. Благодаря этому приспособлению обеспечивается стоянка корабля и его удержание вне зависимости от ветра и течения. Естественно, якоря используются и на судах и установках, эксплуатируемых «Газпром флотом», помогая выполнять масштабные задачи предприятия.



Монумент «Якорь Холла» на ул. Намёткина, 12А, в Москве

Первые якоря появились около шести тысяч лет назад. Это были камни, обмотанные канатами. Применялись такие конструкции часто, но прочностью не отличались.

Интересно, что из-за очень простого устройства эти якоря применялись по всему миру практически повсеместно. Кроме того, каменные якоря использовались в Древнем Египте. Об этом в своих летописях рассказывал всем известный древнегреческий историк Геродот. Так, к примеру, по его словам, каменные якоря использовали египтяне, когда плыли по Нилу. Это уменьшало скорость судна. Кстати, актуальны эти простые устройства и в наши дни: рыбаки используют их на небольших лодках в местах с каменистым или илистым дном.

Более узнаваемые для нас двурогие якоря придумали китайцы в конце первого тысячелетия до н.э. Создавались они из прочной древесины. А металлические якоря возникли примерно в седьмом веке до н.э. Через несколько столетий конструкцию усовершенствовали, и с 1847 года такой якорь стал называться адмиралтейским. Это самый распространённый вариант.

Главное в конструкции – веретено. С помощью рыма (кольца) и скобы якорь крепится к якорной цепи или канату. Рога «отвечают» за погружение в грунт. Лапы являются наконечниками рогов. Шток присутствует в конструкции лишь некоторых видов якорей. Он переворачивает якорь на дне для того, чтобы рога зацепились за грунт.

Современные якоря можно разделить на четыре типа:

1) Становые: для удержания судна на стоянке. Располагаются в носовой части судна. Вес может достигать 30 тонн.

2) Вспомогательные: для предотвращения разворота судна, которое стоит на становом якорю. Установлены на корме.

3) «Мёртвые»: закрепляют плавучие объекты для длительного удержания на одном месте (маяки, буи, буровые суда).

4) Якоря с повышенной держащей силой: для удержания буровых полупогружных плавучих платформ и других спецсудов.

Если рассмотреть на примере работы судов «Газпром флота», то в настоящее время постановка плавучей буровой установки обеспечивается целым якорным комплексом, весящим до 1200 тонн. Система состоит из якоря, якорных цепей с длиной свыше 2000 метров со средствами контроля и регистрации усилий, якорных механизмов с местным и дистанционным управлением. Якоря ПБУ имеют повышенную держащую силу. Кстати, всего на ПБУ их восемь. На СПБУ четыре якоря, как на «Амазоне».

Их сбрасывают на грунт со специализированных судов-якорезаводчиков (ТБС «Нептун», «Сатурн», «Дунай»), а затем протаскивают механизмами плавучей буровой установки до полного загибания грунта (до 50 метров в грунт). Для удержания буровой установки и защиты от перегрузок якорная цепь (трос) оснащена измерительными устройствами с датчиками для контроля. Суда могут иметь несколько якорей. В настоящее время каждое судно вооружают двумя становыми якорями (их размещают в носовой части судна), готовыми к отдаче, одним или двумя запасными (они находятся на палубе, а на военных судах висят за бортом).

Буксиры и газовозы, эксплуатируемые «Газпром флотом», в качестве носовых и кормовых якорей используют якоря Холла – также весьма популярный тип якорей, как и адмиралтейские. Весит каждый из них от 247 кг до 2,64 т. Как правило, располагаются на судне по два таких якоря (пассажирское судно «Топаз», буксир «Витязь», ТБС «Нептун», «Сатурн», «Дунай»). На буксирах «Ратник» и «Богатырь» используют якоря POOL-TW, на ПРГУ «Маршал Василевский» и танкерах – АС-14. Оба типа – повышенной держащей силы. На ТБС «Нептун» и «Сатурн» такие устройства весят по 2,64 т, а вот на плавучей регазификационной установке – по 16,1 т.

Также хочется добавить, что 25 лет из 30 компания «Газпром флот» трудилась, имея «головную» прописку в Москве. Именно здесь, возле офиса на улице Намёткина, был установлен якорь Холла, символизирующий следование предприятия доблестным морским традициям.

Важно ещё отметить, что якорь издревле имел символическое значение. К примеру, древние греки освящали его на алтаре Зевса. Римляне считали якорь знаком возвращения домой после долгих странствий. А по ранней христианской традиции он является символом надежды.

Также считается, что якорь олицетворяет непоколебимость веры. Это значение очень ценно и важно для компании «Газпром флот», где чтут, уважают и популяризуют добрые православные традиции.

Иван Коченов



Информационная доска у «Якоря Холла» в Москве

